附件1：

衢州市人才科创集团公开招聘子公司中层副职计划表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘部门 （子企业） | 招聘岗位 | 学历 | 专业要求 | 招聘人数 | 年龄 | 岗位描述 | 岗位要求 | 年薪 | 招聘  方式 |
| 衢州市人才科创集团下属子公司 | 平台运营部副部长 | 硕士研究生及以上学历，并取得相应学历学位证书 | 计算机科学与技术类，软件工程类 | 1 | 35周岁及以下（博士放宽至40周岁及以下） | 1.负责科技服务平台设计开发，如期完成项目，确保系统高效性和稳定性；  2.敏锐洞察市场需要，及时提出技术解决方案，设计优化软件系统功能模块；  3.建立健全系统运行各项规章制度，持续优化安全管理；  4.定期监控系统运行情况，识别潜在风险，及时采取措施应对，保障平台运营安全；  5.及时分析平台数据，与市场运营部门紧密合作，共同推动平台产品和服务优化；  6.负责平台产品和应用推广，提高平台影响力和服务面。 | 1.具有2年及以上软件开发、平台技术运营等相关工作经验，对AI、人工智能等前沿知识有比较深入研究；  2.须具备计算机软件类中级及以上职称资格；  3.熟悉系统开发全流程程序，了解互联网平台开发运营的相关法律法规；  4.具有清晰的逻辑思维能力和较好的沟通协调能力。 | 13万元起 | 资格比选+面试 |
| 衢州市人才科创集团下属子公司 | 人才项目部副部长 | 硕士研究生及以上学历，并取得相应学历学位证书 | 不限 | 1 | 35周岁及以下（博士放宽至40周岁及以下） | 1.负责人才项目全流程服务，围绕项目发展所需开展人才（人力资源）、融资、空间查找等方面服务；  2.负责高层次人才招引服务，完成客户人才引进目标，包括项目筛选、方案设计及落地实施；  3.维护客户关系，发挥好企业与人才、政府部门间的桥梁纽带作用；  4.分析人才行业发展趋势，挖掘潜在客户需求，总结项目经验，优化服务流程；  5.创新深化人才项目服务模式，扩充人才、项目、产业、资本等“朋友圈”，打造公司品牌矩阵。 | 1.具有2年及以上从事人才服务（人力资源）、人才项目服务、科技中介服务、科研项目管理等方面工作经验（满足其一岗位工作经历即可）； 2.具备流利的口语沟通能力，持有大学英语六级（或专业英语四级）及以上证书；  3.具有清晰的逻辑思维能力和较好的沟通协调能力；  4.持有项目管理、人力资源、金融、科技服务等领域从业资格证书优先。 | 13万元起 | 资格比选+面试 |